|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование** | Профсоюз: «30 ЕҢБЕК ЕЛШІСІ» |
| **Название проекта** | «30 ЕҢБЕК ЕЛШІСІ» |
| **Суть проекта** | * Веб-платформа, в более простом понимании – веб-сайт, с расширенным функционалом. Доступный как на стационарных компьютерах, так и на мобильных устройствах: смартфонах, планшетах и ноутбуках. * Инструменты для работы профсоюзных представителей и председателей. * Возможности для членов профсоюза. * Совмещение в себе ролей: просветительной, правовой, информационной, управленческой и инновационной. Подробнее в «преимуществах проекта». * Основная часть функционала будет доступна на государственном и русском языках. |
| **Функционал платформы** | * Просмотр проектов, сортировка и фильтрация * Несколько типов проектов: подготовка, реализация, завершено * Шаблоны документов и подсказки для создания проекта и его реализации * Возможность подачи новых проектных идей или привлечения внимания к актуальным проблемам, в том числе анонимно |
| **Срок разработки** | До 4 месяцев, со дня начала разработки |
| **Бюджет проекта** | ???  Связаться с представителем. |
| **Преимущества проекта** | * Просветительное – возможность освещения деятельности профсоюза, проведения положительных агитационных воздействий и общественных работ. Повышение уровня привлекательности, авторитета и имиджа профсоюзного движения * Правовое – доступ из сети интернет к базе, содержащей в себе множество нормативно-правовой документации, уставы и прочее. Также возможность скачать себе, чтобы просмотреть в режиме оффлайн. Повышение правовой грамотности членов профсоюза. * Информационное – актуальные данные по нюансам работы профсоюза, контакты представителей и другая информация, которая может срочно понадобиться. * Управленческое – прозрачность работы профсоюзной организации на локальном уровне. Защита социально-трудовых прав работников на уровне предприятия, обеспечение безопасных условий труда. * Инновационное – современная форма общественного обсуждения, продвинутый способ внутреннего взаимодействия членов профсоюза. Дистанционные способ подачи заявок и решения задач. |
| **Минусы проекта** | * Необходимо некоторое обучение работников и профсоюзных представителей, но большая часть функционала интуитивно понятна, будут обучающие ролики, статьи и подсказки. * Частичный запуск проекта в работу возможен только по завершению, как минимум, 50-70% работы, т.е. первые пару месяцев доступны только наброски. |
| **Прототип** |  |
| **Нужно изучить** | * Добавление проектов (подробная модель, с очень большим количеством полей и подробной настройкой, ckeditor) * Регистрация пользователей, подробное описание и доп. информация. * Комментарии и рейтинги (привязать к аккаунту, сделать редактировать и удаление) * Сортировка и фильтрация на странице, поиск. Финальная вёрстка. * Теги проектов: в разработке, в реализации, завершено. * Отправка форм (в т.ч. анонимных), как новая идея или новость для привлечения внимания. * Просмотр шаблонов для форм, или вариантов с подсказками. Для создания проекта. |